

ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ**1. ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ**

- 1.1. Τα κοινοτικά νηπιαγωγεία ιδρύονται μετά από έγκριση του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Ιδρυτής μπορεί να είναι ο Σύνδεσμος Γονέων, Χωρητική Αρχή, Κοινοτικό Συμβούλιο, Δήμος, Συμβούλιο Κοινοτικής Ευημερίας, Σωματείο ή Συνδικαλιστική ή Φιλανθρωπική Οργάνωση.
- 1.2. Ο Σύνδεσμος Γονέων είναι ο Οικονομικός Διαχειριστής σε όλα τα κοινοτικά νηπιαγωγεία τα οποία ιδρύθηκαν από τους Συνδέσμους Γονέων. Στα νηπιαγωγεία τα οποία ιδρύθηκαν από κάποιον άλλον οργανισμό/ οργάνωση, σωματείο, δήμο, διαχειριστικό συμβούλιο κτλ., ο Σύνδεσμος Γονέων, συνάπτει ειδική συμφωνία με τον ιδρυτή ούτως ώστε να συμμετέχει με εκπροσώπους του ουσιαστικά στην οικονομική διαχείριση και τη λήψη αποφάσεων, σχετικά με τη διαχείριση των οικονομικών, την εργοδότηση προσωπικού και το ύψος των διδάκτρων. Σημειώνεται ότι ο Οικονομικός Διαχειριστής είναι και ο εργοδότης.
- 1.3. Υπεύθυνος για όλες τις αναγκαίες δαπάνες λειτουργίας, συμπεριλαμβανομένου του μισθού της νηπιαγωγού, είναι ο Οικονομικός Διαχειριστής.
- 1.4. Για να ιδρυθεί και να λειτουργήσει ένα Κοινοτικό Νηπιαγωγείο θα πρέπει ο αριθμός των παιδιών που ενδιαφέρεται να φοιτήσει να είναι τουλάχιστον 20. Στις περιπτώσεις υφιστάμενου κοινοτικού τμήματος που ο αριθμός των παιδιών που ενδιαφέρονται να φοιτήσουν είναι κάτω από 10, αναστέλλεται η λειτουργία του.
- 1.5. Τα κοινοτικά νηπιαγωγεία δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Δέχονται επιχορήγηση από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού ανάλογα με την οικονομική κατάσταση της κοινότητας στην οποία ανήκουν για να προσφέρουν ποιοτικά εκπαιδευτικά προγράμματα με χαμηλά δίδακτρα.
- 1.6. Σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, η επιχορήγηση αποστέλλεται στο Σύνδεσμο Γονέων ο οποίος τη μεταβιβάζει σε άλλη αρχή, αν ισχύουν οι πρόνοιες στο σημ. 1.2., για τη διαχείριση των θεμάτων του κοινοτικού νηπιαγωγείου.

2. ΟΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΥ

- 2.1. Σύμφωνα με τους Περί Ιδιωτικών Σχολείων και Φροντιστηρίων Νόμους του 1971 - 2012, το διδακτικό προσωπικό των Ιδιωτικών Σχολείων του ίδιου ή παρόμοιου τύπου με τα δημόσια σχολεία πρέπει να κατέχει τα προσόντα τα οποία απαιτούνται για το διδακτικό προσωπικό των δημοσίων σχολείων.
- 2.2. Σύμφωνα με το Σχέδιο Υπηρεσίας της Νηπιαγωγού (Σ.Υ. 43/2008) δικαίωμα διορισμού στα εγκεκριμένα από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού Δημόσια, Κοινοτικά και Ιδιωτικά νηπιαγωγεία έχουν όσοι κατέχουν τα ακόλουθα προσόντα:



2.2.1 Απολυτήριο Γ΄ τάξης λυκείου ή Στ΄ τάξης εξατάξιου αναγνωρισμένου σχολείου μέσης εκπαίδευσης

2.2.2 Γνώση της Ελληνικής γλώσσας σε επίπεδο Γ΄ τάξης λυκείου δημόσιου σχολείου μέσης εκπαίδευσης της Κύπρου, που να μπορεί να αποδειχτεί:

(α) Με απολυτήριο Γ΄ τάξης λυκείου ή Στ΄ τάξης εξατάξιου αναγνωρισμένου Ελληνικού σχολείου μέσης εκπαίδευσης ή

(β) με επιτυχία σε εξέταση στα Νέα Ελληνικά σε επίπεδο Γ΄ τάξης λυκείου που διεξάγεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

2.2.3 Πτυχίο νηπιαγωγού του Τμήματος Επιστημών της Αγωγής του Πανεπιστημίου Κύπρου ή πτυχίο νηπιαγωγού Τμήματος Παιδαγωγικών Ελληνικού Κρατικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή πτυχίο νηπιαγωγού από εγκεκριμένο, με βάση τον περί Ιδιωτικών Πανεπιστημίων (Ίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμο, πρόγραμμα σπουδών Ιδιωτικού Πανεπιστημίου της Κύπρου,

ή

Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν, που αποκτήθηκε μετά από πλήρη φοίτηση είτε σε εκπαιδευτικό ίδρυμα του εξωτερικού είτε σε εγγεγραμμένη ιδιωτική σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της Κύπρου της οποίας ο αντίστοιχος κλάδος είναι εκπαιδευτικά αξιολογημένος – πιστοποιημένος, νοουμένου ότι έχει αναγνωριστεί από το Κυπριακό Συμβούλιο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ) η ισοτιμία και αντιστοιχία του με το Πτυχίο νηπιαγωγού του Τμήματος Επιστημών της Αγωγής του Πανεπιστημίου Κύπρου».

2.3. Για την πρόσληψη ή τον τερματισμό απασχόλησης της νηπιαγωγού υπεύθυνη είναι 5μελής Επιτροπή. Στις περιπτώσεις που ιδιοκτήτης του Κοινοτικού Νηπιαγωγείου είναι Σύνδεσμος Γονέων η επιτροπή αποτελείται από:

2.3.1. τον Πρόεδρο της Κοινότητας, ή τον Πρόεδρο της Σχολικής Εφορείας, ή τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου

2.3.2. το Διευθυντή ή Διευθύντρια του πλησιέστερου δημοτικού σχολείου,

2.3.3. τη Διευθύντρια ή την υπεύθυνη του δημοσίου νηπιαγωγείου

2.3.4. τον Πρόεδρο του Συνδέσμου Γονέων

2.3.5. ένα μέλος του Συνδέσμου Γονέων.

Στις περιπτώσεις που ιδιοκτήτης του κοινοτικού νηπιαγωγείου είναι Κοινοτικό Συμβούλιο ή Συμβούλιο Κοινοτικής Ευημερίας ή Δήμος ή Σωματείο ή Φιλανθρωπική Οργάνωση, στην επιτροπή πρόσληψης ή τερματισμού απασχόλησης λαμβάνει μέρος ένα μέλος του Κοινοτικού Συμβουλίου ή Συμβουλίου Κοινοτικής Ευημερίας ή Δήμου ή Σωματείου ή Συνδικαλιστικής ή Φιλανθρωπικής Οργάνωση αντί ένα μέλος του Συνδέσμου Γονέων. Της Επιτροπής Πρόσληψης προεδρεύει ανάλογα με την περίπτωση ο εκπρόσωπος της αρχής που έχει ιδρύσει το Κοινοτικό Νηπιαγωγείο.

Αν οποιοδήποτε από τα μέλη της επιτροπής. είναι συγγενής μέχρι και τρίτου βαθμού με υποψήφιο για τη θέση, αντικαθίσταται από τον αμέσως επόμενο στην ιεραρχία, ανάλογα με την περίπτωση.

- 2.4. Κατά την πρόσληψη ή απόλυση της νηπιαγωγού τηρούνται πρακτικά από ένα μέλος της Επιτροπής Εργοδότησης που καθορίζεται από την αρχή της συνεδρίας. Τα πρακτικά εγκρίνονται και υπογράφονται από όλα τα μέλη και κοινοποιούνται στο κάθε μέλος ξεχωριστά. Αντίγραφο των πρακτικών θα πρέπει να υπάρχει στο Αρχείο του σχολείου και του Συνδέσμου Γονέων. Αντίγραφο θα πρέπει επίσης να αποστέλλεται στο Γραφείο Διευθυντή Δημοτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού για ενημέρωση του φακέλου του νηπιαγωγείου.
- 2.5. Συστήνεται όπως η εργοδότηση γίνεται με γραπτή σύμβαση εργασίας μεταξύ του εργοδότη και της νηπιαγωγού, βασισμένη στις παρούσες οδηγίες. Η σύμβαση θα αφορά μία σχολική χρονιά δηλ. από την 1^η Σεπτεμβρίου μέχρι την 31^η Αυγούστου. Με τη λήξη της σχολικής χρονιάς η σύμβαση μπορεί να ανανεωθεί αυτόματα νοουμένου ότι ο εργοδότης κρίνει το έργο της νηπιαγωγού ως επαρκές και η νηπιαγωγός επιθυμεί να παραμείνει στη θέση. Αντίγραφο της σύμβασης πρέπει να αποστέλλεται στο Γραφείο Διευθυντή Δημοτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού για ενημέρωση του φακέλου του νηπιαγωγείου.
- 2.6. Σε περίπτωση πρώτου διορισμού ή κένωσης θέσης, αυτή πληρώνεται μετά από προκήρυξη σε ευρείας κυκλοφορίας έντυπα.
- 2.7. Εάν κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς η νηπιαγωγός χρειαστεί να απουσιάσει για λόγους τοκετού ή υγείας ή για αποχρώντες λόγους, η επιτροπή που αναφέρεται στο σημείο 2.3, θα πρέπει να προβεί σε τέτοιες ενέργειες ώστε να εξεύρει αντικαταστάτη ο οποίος θα αναλάβει καθήκοντα άμεσα. Δεν είναι αναγκαία η προκήρυξη της θέσης αντικαταστάτη στον τύπο, ιδιαίτερα εάν η απουσία δεν είναι προγραμματισμένη. Απαραίτητη προϋπόθεση ο αντικαταστάτης να κατέχει τα προσόντα που αναφέρονται στο σημείο 2.2 πιο πάνω. Για το προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί για σκοπούς αντικατάστασης θα πρέπει να ενημερώνεται το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
- 2.8. Σε περίπτωση μετατροπής του κοινοτικού νηπιαγωγείου σε δημόσιο, η σύμβαση λύνεται αυτόματα χωρίς οικονομική επιβάρυνση οποιουδήποτε. Το ίδιο ισχύει και στην περίπτωση που προσφερθεί στην νηπιαγωγό διορισμός σε δημόσιο νηπιαγωγείο.
- 2.9. Το κατώτατο όριο μισθού των νηπιαγωγών που εργάζονται σε κοινοτικά νηπιαγωγεία καθορίζεται με εγκύκλιο που αποστέλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού. Σε αυτή περιλαμβάνεται ο βασικός μισθός, η προσαύξηση και ο εκάστοτε τιμάρημος.
- 2.10. Η νηπιαγωγός υποχρεούται ν' ακολουθεί τις οδηγίες και το Αναλυτικό Πρόγραμμα του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, αφού τα κοινοτικά νηπιαγωγεία θεωρούνται ως του αυτού τύπου προς τα δημόσια νηπιαγωγεία. Έλεγχος και αξιολόγηση γίνεται μόνο από λειτουργούς του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού.
- 2.11. Αν διαπιστωθεί ότι η νηπιαγωγός δεν εργάζεται επιμελώς ή ότι είναι ανεπαρκής στην εργασία της ή συμπεριφέρεται κατά τρόπο ο οποίος δημιουργεί προβλήματα, ενημερώνεται γραπτώς τόσο η ίδια όσο και η οικεία Επιθεωρήτρια. Η Επιθεωρήτρια, αφού διερευνήσει το θέμα σε συνεννόηση με τον εργοδότη, θα προβεί στις απαραίτητες εισηγήσεις προς την επιτροπή που προβλέπεται στο σημ. 2.3.
- 2.12. Η σχολική χρονιά στα κοινοτικά νηπιαγωγεία για τις Νηπιαγωγούς αρχίζει την 1^η Σεπτεμβρίου και τερματίζεται την 31^η Αυγούστου, ενώ τα μαθήματα ολοκληρώνονται την 30^η Ιουνίου. Οι μαθητές των κοινοτικών νηπιαγωγείων αρχίζουν τη φοίτησή τους κατά τις ημερομηνίες έναρξης της φοίτησης των μαθητών στα δημόσια νηπιαγωγεία με πρόγραμμα προσαρμογής, το οποίο κοινοποιείται στους γονείς από την προηγούμενη σχολική χρονιά.

- 2.13. Οι μήνες Ιούλιος και Αύγουστος θεωρούνται μήνες ανάπαυσης, πληρώνονται όμως κανονικά. Όπου προκύπτει πραγματική ανάγκη εξυπηρέτησης εργαζομένων γονιών, η νηπιαγωγός, μετά από έγκαιρη συνεννόηση, δύο μήνες πριν, με τον εργοδότη, παρατείνει την εργασία της κατά ένα μήνα το καλοκαίρι, δηλ. μέχρι το τέλος Ιουλίου λαμβάνοντας επιπλέον επίδομα.
- 2.13.1 Η νηπιαγωγός έχει το δικαίωμα να μην εργαστεί κατά το μήνα Ιούλιο.
- 2.13.2 Στην περίπτωση που η νηπιαγωγός συναινέσει να εργαστεί κατά το μήνα Ιούλιο θα λάβει επιπλέον επίδομα ανάλογα με τις ώρες που θα εργαστεί. Το ωρομίσθιο στο οποίο θα υπολογίζεται το εν λόγω επίδομα θα είναι το ωρομίσθιο με βάση το Ωρομίσθιο του Περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Νόμου.
- 2.13.3 Εάν η νηπιαγωγός αδυνατεί να εργαστεί κατά το μήνα Ιούλιο ο εργοδότης μπορεί να προχωρήσει στην εργοδότηση προσοντούχου προσωπικού, που θα εργαστεί μόνο κατά το μήνα Ιούλιο και θα αμείβεται με την ώρα με βάση το Ωρομίσθιο του Περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Νόμου.
- 2.13.4 Η ανάγκη για λειτουργία του κοινοτικού νηπιαγωγείου κατά το μήνα Ιούλιο θα πρέπει να προκύπτει μετά από διερεύνηση του θέματος από το σύνδεσμο γονέων σε συνεργασία με τη νηπιαγωγό. Η διερεύνηση θα πρέπει να γίνεται έγκαιρα για καλύτερο προγραμματισμό.
- 2.13.5 Η διερεύνηση μπορεί να γίνεται με τη συμπλήρωση δήλωσης ενδιαφέροντος από του γονείς οι οποίοι θα πρέπει να καταβάλλουν προκαταβολικά και τα ανάλογα διδάκτρα για το μήνα Ιούλιο ώστε να διασφαλίζεται η φοίτηση των παιδιών τους.
- 2.13.6 Για να λειτουργήσει ένα κοινοτικό νηπιαγωγείο κατά το μήνα Ιούλιο θα πρέπει ο ελάχιστος αριθμός μαθητών του κοινοτικού τμήματος που ενδιαφέρονται να φοιτήσουν, να μην είναι μικρότερος από το 1/3 του αριθμού των παιδιών που φοιτούν στο κοινοτικό τμήμα, κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς. Αν για παράδειγμα, κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς, σε ένα κοινοτικό τμήμα φοιτούσαν 21 παιδιά, τότε το τμήμα μπορεί να λειτουργήσει κατά το μήνα Ιούλιο με ελάχιστο αριθμό παιδιών 7. Με τον ίδιο τρόπο αν τα παιδιά είναι 25 μπορεί να λειτουργήσει με ελάχιστο αριθμό παιδιών 8 κοκ.
- 2.13.7 Εφόσον εξασφαλιστεί με την πιο πάνω διαδικασία η λειτουργία του κοινοτικού νηπιαγωγείου για το μήνα Ιούλιο, στις περιπτώσεις που τα κοινοτικά νηπιαγωγεία συστεγάζονται με τα δημόσια, εάν παραμένουν κενές θέσεις τότε μπορούν να δοθούν σε παιδιά που φοιτούν στα δημόσια τμήματα και ενδιαφέρονται να φοιτήσουν κατά το μήνα Ιούλιο. Σε καμία περίπτωση ο αριθμός των παιδιών δεν πρέπει να υπερβαίνει τα 25 ανά τμήμα. Η φοίτηση των παιδιών των δημοσίων τμημάτων στα κοινοτικά θα αρχίζει την 1^η Ιουλίου, αφού τα μαθήματα στα κοινοτικά τμήματα ολοκληρώνονται στις 30 Ιουνίου, εκτός και εάν δεν είναι συμπληρωμένος στο κοινοτικό τμήμα ο αριθμός των 25 μαθητών.
- 2.14. Διευκρινίζεται ότι κατά τους εργάσιμους μήνες η νηπιαγωγός δε δικαιούται άδεια ανάπαυσης. Σε χρόνο λειτουργίας του νηπιαγωγείου, η νηπιαγωγός μπορεί να πάρει άδεια μέχρι 5 εργάσιμες μέρες μόνο για αποχρώντες λόγους. Οι αποχρώντες λόγοι περιλαμβάνουν: θάνατο συγγενών πρώτου βαθμού, σοβαρή ασθένεια τέκνου ή σοβαρούς οικογενειακούς λόγους.

2.15. Το ωράριο που ισχύει για τα κοινοτικά νηπιαγωγεία προβλέπει μέγιστο εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας 36 ωρών (για πρωινή ή απογευματινή φοίτηση) σε πενήνήμερη βάση. Το καθημερινό ωράριο εργασίας για τη νηπιαγωγό είναι από τις 7.30 π.μ. μέχρι και τις 2.45 μ.μ.. Το ωράριο μπορεί να διαφοροποιηθεί μετά από κοινή συμφωνία μεταξύ της νηπιαγωγού και του εργοδότη, νοουμένου ότι δεν ξεπερνά τις 36 ώρες την εβδομάδα.

2.15.1 Όσες νηπιαγωγοί εργάζονται με το πιο πάνω ωράριο συνεχίζουν να εργάζονται χωρίς επιπλέον επίδομα.

2.15.2 Όλες οι νεοπροσληφθείσες νηπιαγωγοί θα εφαρμόζουν το πιο πάνω ωράριο.

2.15.3 Όσες νηπιαγωγοί εργάζονταν για χρόνια με διαφορετικό ωράριο (π.χ. μέχρι τις 1:05μ.μ.) και παρουσιαστεί ανάγκη για επέκταση του ωραρίου τους μέχρι τις 2:45μ.μ τότε θα αμείβονται στο αρχικό ωρομίσθιο του Περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Νόμου για τις επιπλέον ώρες που θα εργαστούν.

2.16. Οι νηπιαγωγοί που εργάζονται στα κοινοτικά νηπιαγωγεία έχουν άδεια ασθενείας και μητρότητας όπως κάθε άλλη ομάδα εργαζομένων και μπορούν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2.17. Στα κοινοτικά νηπιαγωγεία τηρούνται οι πιο κάτω αργίες. Κατά τις διακοπές των Χριστουγέννων και του Πάσχα που τα δημόσια σχολεία είναι κλειστά οι νηπιαγωγοί των κοινοτικών νηπιαγωγείων εργάζονται χωρίς επιπλέον επίδομα. Για τον ελάχιστο αριθμό παιδιών που απαιτείται για τη λειτουργία του τμήματος κατά τις διακοπές των Χριστουγέννων και του Πάσχα εφαρμόζεται η διαδικασία που αναφέρεται στα σημεία 2.13.4 – 2.13.7.

➤ 1 Ιανουαρίου	Πρωτοχρονιά
➤ 6 Ιανουαρίου	Τα Άγια Θεοφάνεια
➤ 30 Ιανουαρίου	Των Τριών Ιεραρχών – Γιορτή των Γραμμάτων
➤	Καθαρή Δευτέρα
➤ 25 Μαρτίου	Εθνική Επέτειος
➤ 1 Απριλίου	Εθνική Επέτειος
➤	Μεγάλη Παρασκευή
➤	Δευτέρα της Διακαινησίμου (Πάσχα)
➤	Τρίτη της Διακαινησίμου (Πάσχα)
➤ 1 Μαΐου	Πρωτομαγιά
➤	Αγίου Πνεύματος
➤ 1 Οκτωβρίου	Ημέρα Ανεξαρτησίας
➤ 28 Οκτωβρίου	Εθνική Επέτειος του ΟΧΙ
➤ 24 Δεκεμβρίου	Παραμονή Χριστουγέννων
➤ 25 Δεκεμβρίου	Χριστούγεννα
➤ 26 Δεκεμβρίου	Επόμενη Χριστουγέννων
➤	Τοπική Αργία του Σχολείου (Η μέρα που ορίστηκε για το δημόσιο νηπιαγωγείο)

Δείγμα Δήλωσης Ενδιαφέροντος (Το κάθε νηπιαγωγείο ετοιμάζει τη δική του δήλωση για το μήνα Ιούλιο ή ανάλογα για τις διακοπές των Χριστουγέννων ή του Πάσχα)

ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ

Ανακοίνωση

Σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για τη λειτουργία των κοινοτικών νηπιαγωγείων, για να λειτουργήσει ένα κοινοτικό νηπιαγωγείο κατά το μήνα Ιούλιο θα πρέπει ο ελάχιστος αριθμός μαθητών του κοινοτικού τμήματος που ενδιαφέρονται να φοιτήσουν, να μην είναι μικρότερος από το 1/3 του αριθμού των παιδιών που φοιτούν στο κοινοτικό τμήμα, κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς. Αν για παράδειγμα, κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς, σε ένα κοινοτικό τμήμα φοιτούσαν 21 παιδιά, τότε το τμήμα μπορεί να λειτουργήσει κατά το μήνα Ιούλιο με ελάχιστο αριθμό παιδιών 7. Με τον ίδιο τρόπο αν τα παιδιά είναι 25 μπορεί να λειτουργήσει με ελάχιστο αριθμό παιδιών 8 κοκ.

Με βάση τα πιο πάνω, το κοινοτικό μας νηπιαγωγείο θα λειτουργήσει κατά το μήνα Ιούλιο για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων γονιών, **νοουμένου** ότι θα υπάρξει ενδιαφέρον για φοίτηση τουλάχιστον ____ παιδιών, που αποτελεί το 1/3 των παιδιών που φοιτούν στο κοινοτικό τμήμα κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς. Παρακαλούνται όσοι γονείς ενδιαφέρονται να φοιτήσουν τα παιδιά τους κατά το μήνα Ιούλιο, να συμπληρώσουν υπεύθυνα τη δήλωση που ακολουθεί.

Στην περίπτωση που το κοινοτικό νηπιαγωγείο θα συγκεντρώσει τον απαιτούμενο αριθμό μαθητών για να λειτουργήσει κατά το μήνα Ιούλιο, θα ειδοποιηθείτε εκ νέου για να προκαταβάλετε τα δίδακτρα ύψους €.....

Πληροφορείστε ότι τα δίδακτρα δεν επιστρέφονται στην περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο το παιδί σας δεν θα φοιτήσει ή θα φοιτήσει μέρος του μήνα.

Υπεύθυνη Δήλωση Ενδιαφέροντος

Δηλώνω υπεύθυνα ότι το παιδί μου θα φοιτήσει κατά το μήνα Ιούλιο στο Κοινοτικό Νηπιαγωγείο
.....:

Όνοματεπώνυμο Παιδιού:.....

Όνοματεπώνυμο Γονιού/Κηδεμόνα.....

Δεσμεύομαι να καταβάλω το ποσό των €..... στην περίπτωση που το κοινοτικό νηπιαγωγείο θα λειτουργήσει κατά το μήνα Ιούλιο.

Υπογραφή Γονιού / Κηδεμόνα